



SUOMI
FINLAND

Kysely työllisyysalueille kansainvälisen rekrytoinnin kehittämistoimista

Tieto kerätty lokakuussa 2024

Perustiedot kyselystä

**SUOMI
FINLAND**

- KEHA toteutti kyselyn TEM:n toimeksiannosta
- Kerättiin Webropol-lomakkeella
- Lähetettiin työllisyysalueiden johtajille tai vastaaville valmistelijoille
- Vastausaika oli 4.10.-1.11.
 - Linkki suljettiin vasta 7.11.
- Vastauksia yht. 37
 - 36 alueelta



Kyselyyn vastanneiden tehtäviä työllisyysalueilla

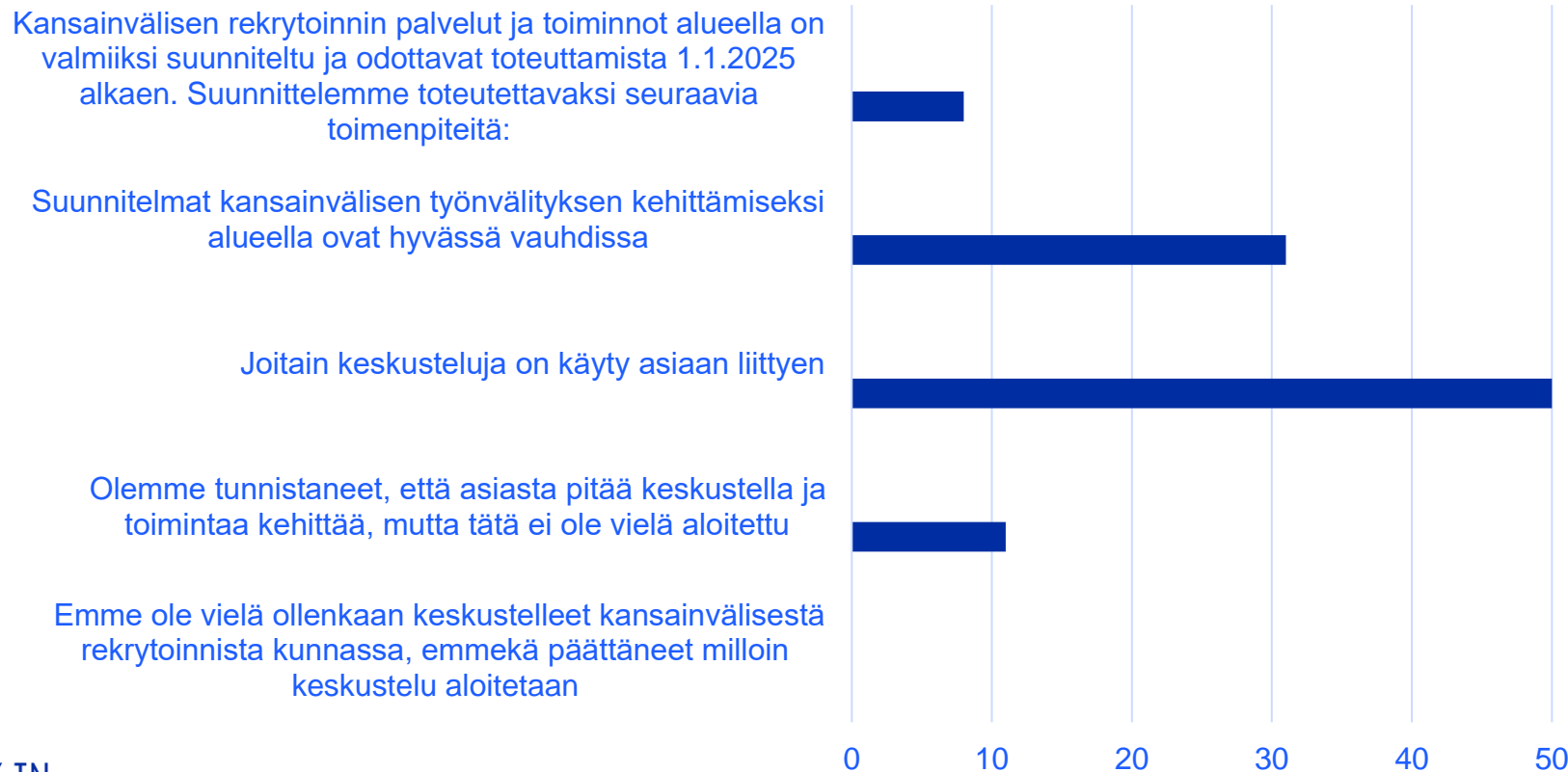
SUOMI
FINLAND



Valitse yksi vaihtoehto, joka vastaa parhaiten kansainvälisen työnvälityksen palveluiden ja toiminnan valmistelun tilannetta kunnassanne/työllisyysalueellanne

SUOMI
FINLAND

% työllisyysalueista



- 61% työllisyysalueista on käyty keskusteluja kansainväliseen rekrytointiin liittyen tai on tunnistettu, että keskustelut pitäisi aloittaa, mutta konkreettisia valmisteluja ei ole vielä käynnistetty.
- Yksikään työllisyysalue ei vastannut, ettei alueella olisi vielä ollenkaan keskusteltu aiheesta

Tarvitsemme (valtiolta) tukea kansainvälisen rekrytoinnin palveluiden ja toiminnan käynnistämiseksi/kehittämiseksi

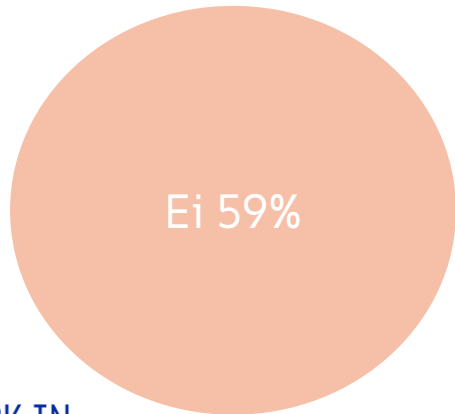
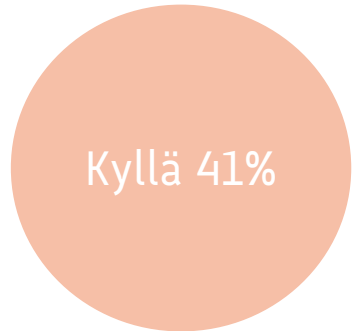
SUOMI
FINLAND



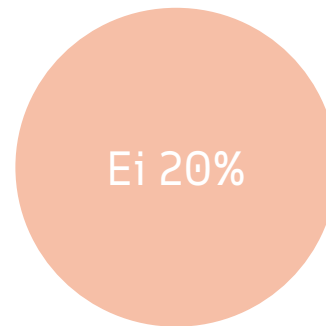
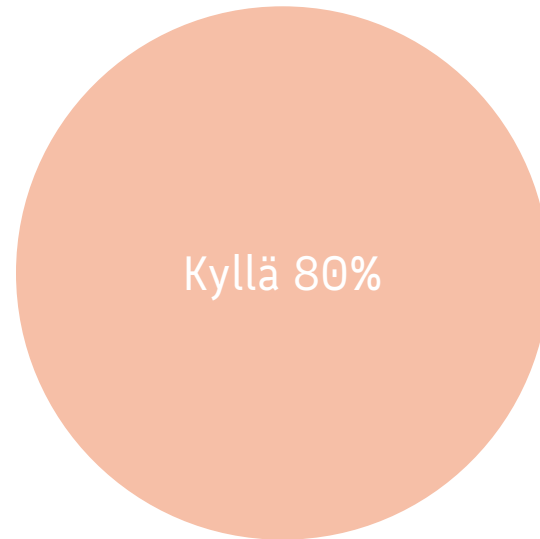
Aiotteko käyttää kansainvälisen rekrytointien asiakkuuksien hallintaan muitakin tietojärjestelmiä kuin Asiantuntijan Työmarkkinatoria (A-TMT)?

SUOMI
FINLAND

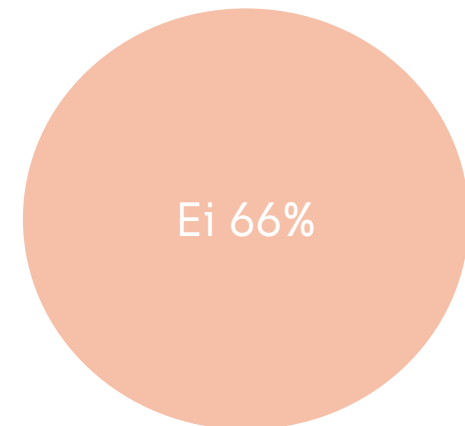
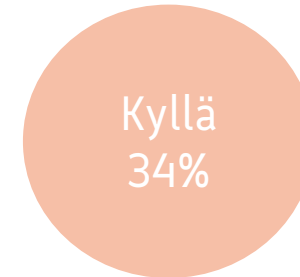
Kaikki
työllisyysalueet



C6



Muut kuin C6



Kuinka paljon tukea arvioitte tarvitsevanne A-TMT:n käyttöönottoon kansainvälisen rekrytoinnin kirjausten osalta?

SUOMI
FINLAND



Työllisyyspalvelu-uudistuksen yhteydessä KEHA-keskuksen vastuut myös kansainvälisen rekrytoinnin tiedolla johtamisen osalta laajenevat kun koko työvoimapalvelujärjestelmän tiedolla johtamisen toimintokokonaisuus keskitetään KEHA-keskukseen. Mistä asioista toivotte saavanne aluettanne koskevaa tietoa Work in Finlandilta?

Vastausvaihtoehdot olivat:

Avointen englanninkielisten työpaikkojen määrä alueella

Kansainvälisiin rekrytointitapahtumiin osallistuvat yritykset alueella

Alueelle myönnetyt oleskeluluvat kansalaisuuksittain ja ammateittain
Alueiden väliset vertailuanalyysit toteutuneista kansainvälisistä rekrytoinneista

Työllisten ulkomaan kansalaisten alueellinen liikkuvuus

Työllisten ulkomaan kansalaisten alueelliset toimiala- ja ammattisiirtymät

Ulkomaan kansalaisten työllistyminen alueen työvoimapula-aloille

Alueellinen työvoimapoistumaennuste

Kaikista näistä
toivottiin
tietoa WiF:ltä

Lisäksi toivottiin tietoa seuraavista asioista:

Alueelliset koulutukset tms

Alueelle muuttaneista tieto ja tulorekisteritiedot

Ennakoivaa tietoa mahdollisimman paljon

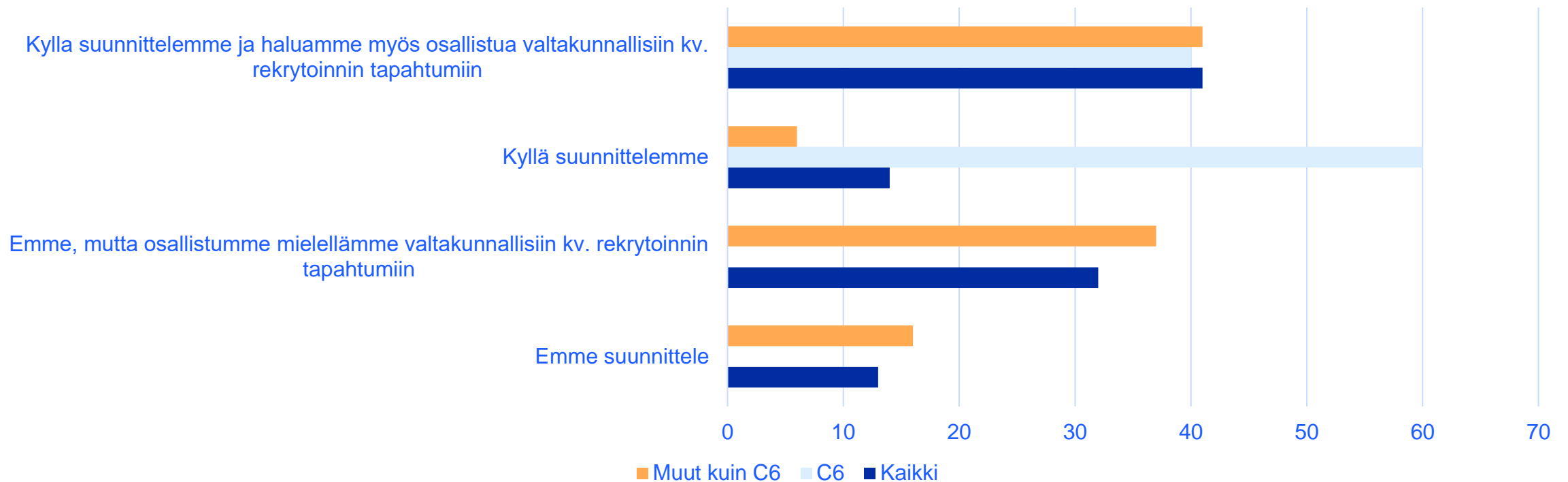
Work in Finlandin toiminta ja rooli alueellisesti

Tietoa työllistyneiden osaajien koulutusasteesta
yleistä tietoa ja ennen kaikkea tietoa työllisyysalue
kohtaisesti (ei maakunnallisesti)

Suunnitteletko järjestävänä vuonna 2025 kansainvälisen rekrytoinnin tapahtumia alueellanne (joko lähitapahtumina tai verkossa toteutettuina)?

SUOMI
FINLAND

% työllisyysalueista

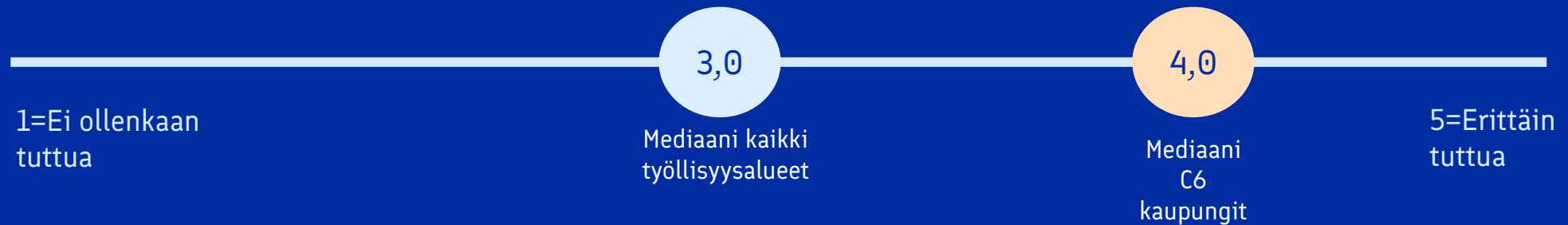


Muuta tapahtumista

- Yli 90% prosentilla työllisyysalueista ei ole tällä hetkellä käytössä omaa virtuaalialustaa tapahtumille
 - 88% työllisyysalueista ei myöskään toistaiseksi ole suunnitteilla tällaisen virtuaalisen tapahtuma-alustan hankkiminen

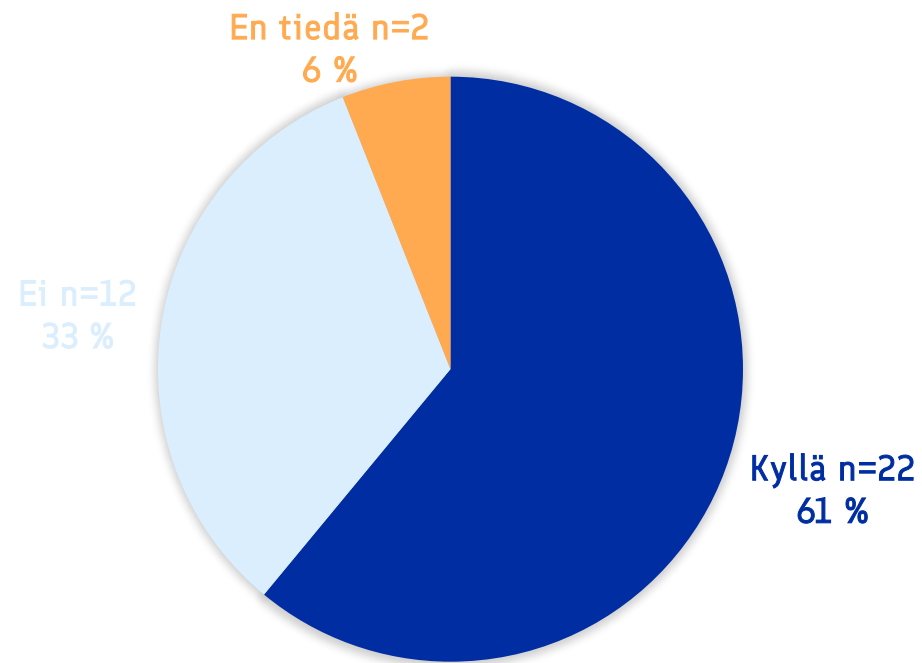
Kuinka tuttua EURES (European Employment services)- työnvälitysverkoston toiminta on alueellanne?

SUOMI
FINLAND



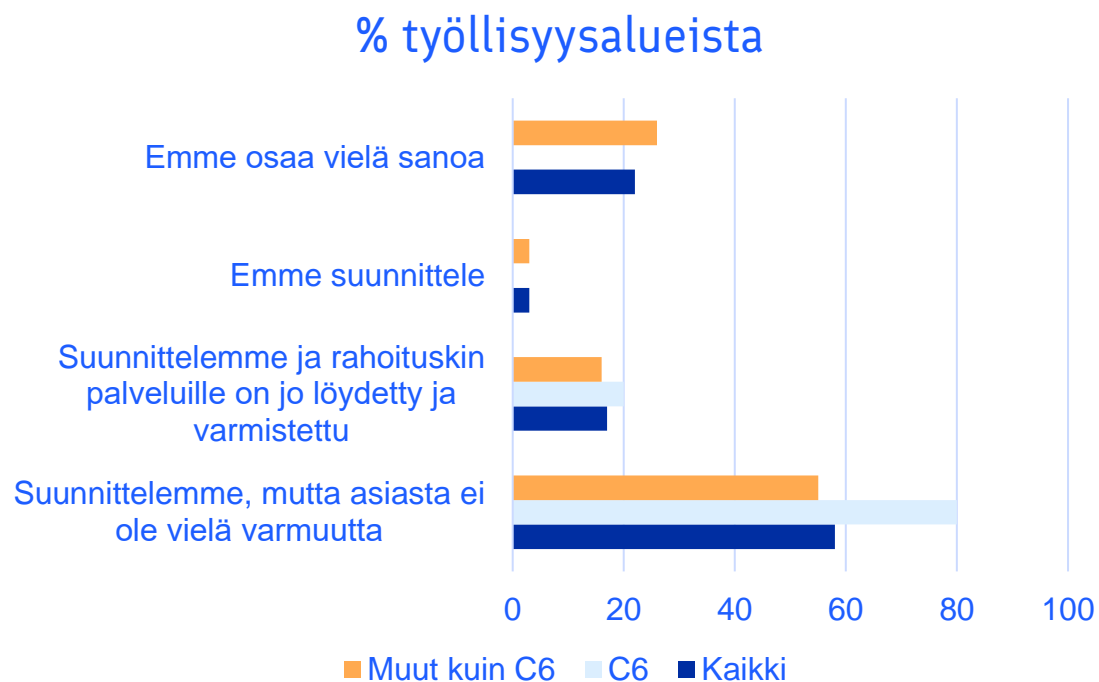
Siirtykö alueellenne koulutettu EURES-neuvoja 1.1.2025?

SUOMI
FINLAND



Suunnitteletteko järjestävänne lakisääteisen kansainvälisen työnvälityksen lisäksi muita kv. rekrytoinnin palveluita alueellanne (esim. kielikoulutusta työntekijöille tai monimuotoisen työyhteisön koulutusta työnantajille)?

SUOMI
FINLAND

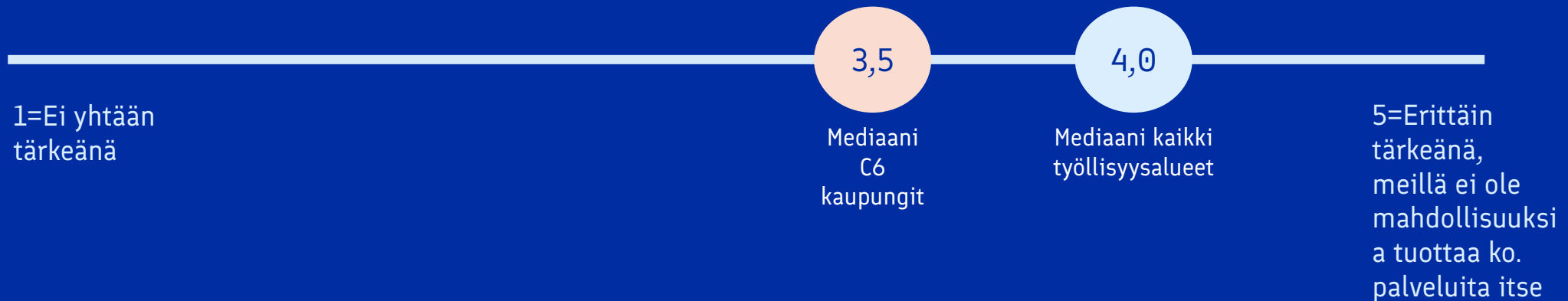


Kuinka tärkeänä pidätte, että Work in Finland tuottaisi jatkossa yrityksille palveluita, jotka madaltaisivat yrityksen kynnystä rekrytoida kansainvälisiä osaajia?

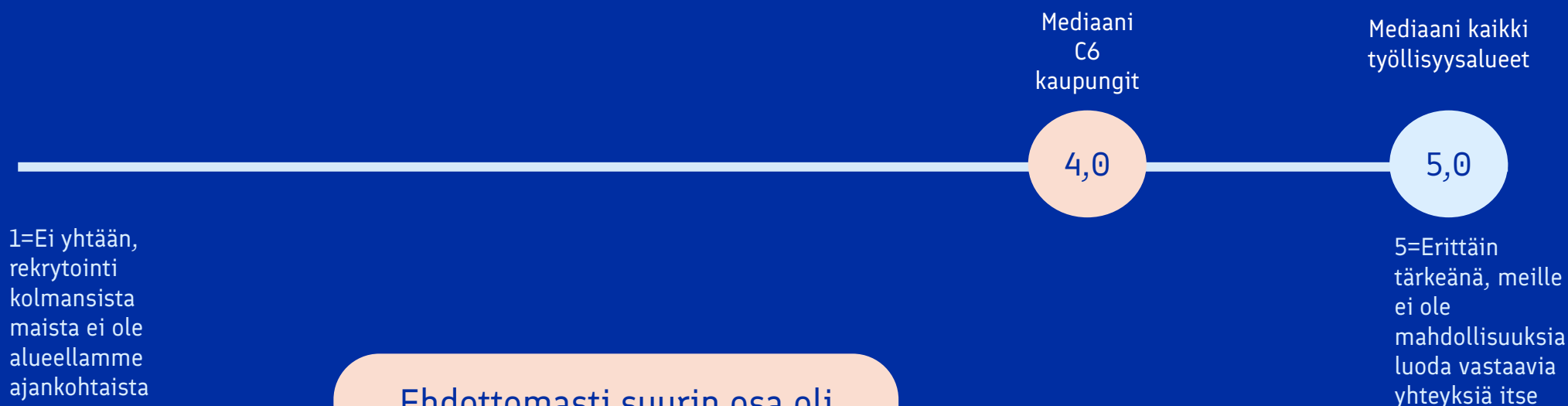


Kuinka tärkeänä pidätte, että Work in Finland tuottaa jatkossakin kv. rekrytoinnin työnantajaneuvontaa sähköpostitse ja puhelimitse?

SUOMI
FINLAND



Kuinka tärkeänä pidätte, että Work in Finland luo kontakteja paikallisiin rekrytointikumppaneihin EU:n ulkopuolisissa tunnistetuissa kohdemaissa Brasiliassa, Vietnamissa, Intiassa ja Filippiineillä?



Ehdottomasti suurin osa oli valinnut 4 ja 5, joukossa myös muutama 3. Kaksi työllisyysaluetta oli valinnut vaihtoehdon 1.

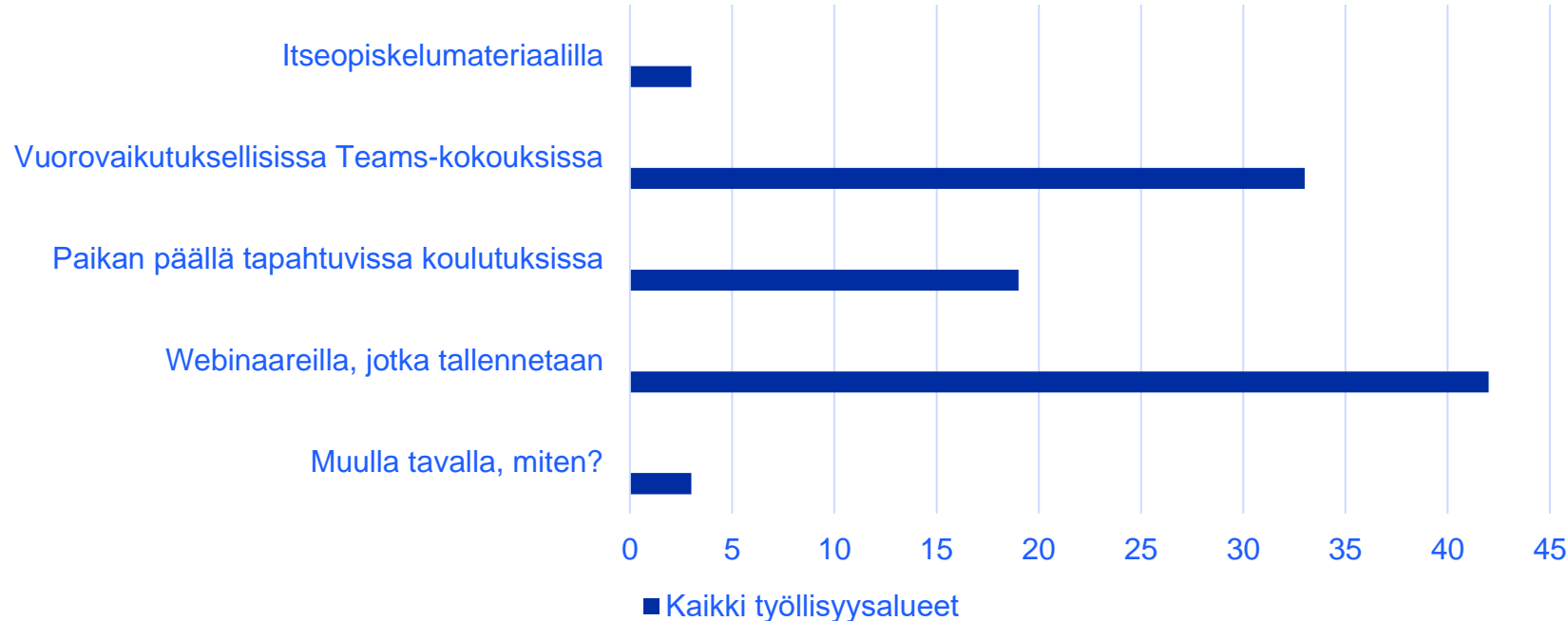
Kuinka tärkeänä pidätte, että Work in Finland tuottaa jatkossa palveluita, jotka kehittävät työnantajien valmiuksia vastaanottaa kansainvälisiä työntekijöitä työyhteisöönsä?

SUOMI
FINLAND



Millä tavalla mieluiten kouluttaudutte alueellanne kv. rekrytoinnin teemoihin?

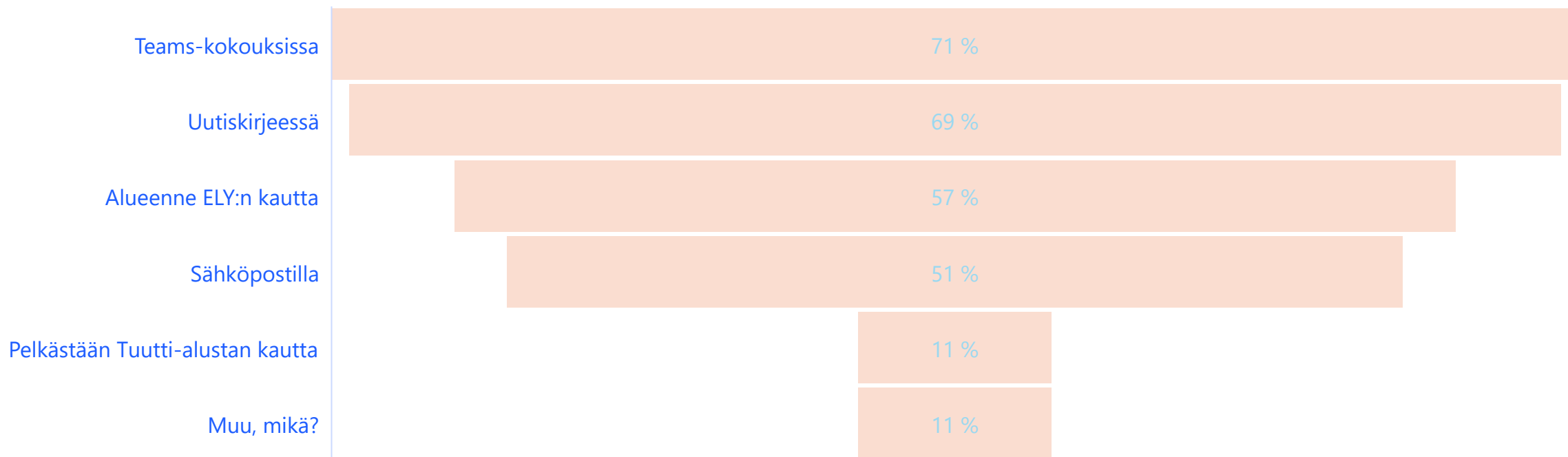
% työllisyysalueista



Muulla tavalla, miten (1 vastaus):
Paikan päällä ja Teamsissa. Erillisinä koulutuksina ja osaamisen jalkauttamista tukevissa verkostoissa.

Minkä kanavien kautta toivotte saavanne tietoa valtion kv. rekrytoinnin toimista ja tuesta alueille TUUTTI-alustan lisäksi?

SUOMI
FINLAND



Kiitos!

SUOMI
FINLAND

Petra Vander Horst

Kehittämisasiantuntija
+358503960316



www.workinfinland.com

www.linkedin.com/company/work-in-finland

www.workinfinland.fi

www.linkedin.com/company/work-in-finland-tyonantajille



WORK IN
FINLAND